

## Vorstandsleitbild

Bei unserer Arbeit tragen wir stets das Wohl der Kinder im Bewusstsein.

Vertrauen zwischen den Beteiligten bildet die Grundlage für unser Tun. Es schafft Offenheit und eine seelische Hülle, innerhalb derer sich Beziehungen, Handlungen und Lösungen entwickeln können.

Wir sind uns bewusst, dass Vertrauen einer ständigen Pflege bedarf.

Den Menschen, welchen wir in unserer Arbeit begegnen, treten wir mit Offenheit, Ehrlichkeit und Ernsthaftigkeit gegenüber.

Wir nehmen uns Zeit für jedes Anliegen.

Die Stimmung während eines Austausches sollte immer so gehalten werden, dass ein gutes Miteinander erhalten bleibt.

Treten dabei Unklarheiten auf, versuchen wir sofort nachzufragen, um Missverständnissen vorzubeugen.

Gegebenenfalls beleuchten wir ein Anliegen zunächst von allen Seiten, ohne eine Lösung vorausnehmen zu wollen.

Eine persönliche Stellungnahme jedes Mitarbeiters ist uns wichtig.

Bei längeren Prozessen reflektieren wir immer wieder und geben Mitteilung an die Betroffenen über den Stand der Bearbeitung.

Machen wir Fehler, gehen wir offen damit um und sehen sie als Entwicklungsschritte.

Die Ergebnisse und Beschlüsse unserer Arbeit werden von den zuständigen Personen in angemessenen zeitlichen und örtlichen Rahmen weitergegeben.

Bei Bedarf streben wir eine nochmalige Reflektion, eventuell auch mit Hilfe neutraler Personen, an, um mit zeitlichem Abstand zu einem guten Abschluss für jeden Einzelnen zu gelangen.

Eine Aufzeichnung erscheint uns notwendig, gerade im Hinblick auf wechselnde Vorstandsmitglieder.

Bei all unseren Beschlüssen sind wir uns der uns übertragenen Verantwortung für den Kindergarten bewusst.